

Studentsamskipnaden i Innlandet

Rapport åpenhetsloven

26.06.2025



INNHold

1.0 REDGJØRELSE ÅPENHETSLOVEN 2025	2
1.1 Innledning.....	2
1.2 Kontaktinformasjon	2
1.3 Rapporteringsplikt	2
2.0 STUDENTSAMSKIPNADEN I INNLANDET - SINN	3
2.1 Selskapets organisering og driftsområde	3
2.2 Interne retningslinjer.....	3
3.0 AKTSOMHETSVURDERINGER.....	4
3.1 Hvordan vi arbeider med aktsomhetsvurderinger	4
3.2 SINNs aktsomhetsvurderinger	4
3.3 SINNs ansatte.....	5
3.4 Resultat av aktsomhetsvurderingen	5
4.0 MÅL OG FREMDRIFT FOR Å BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER	6
4.1 Mål for kommende år	6
5.0 OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT	7
5.1 Rutiner for overvåking.....	7
6.0 KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSEENTER OG RETTIGHETSHAVERE	7
7.0 GJENOPPRETTING OG ERSTATNING	7
8.0 Signatur	8



1.0 REDGJØRELSE ÅPENHETSLOVEN 2025

1.1 Innledning

Studentsamskipnaden i Innlandet - SINN skal årlig offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven

Åpenhetsloven har til hensikt å fremme virksomhetens respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

I denne rapporten presenterer vi våre vurderinger samt tiltak som er vurdert og gjennomført for å redusere risikoen for at SINNs virksomhet skal ha negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Rapporten oppfyller vår plikt til å redegjøre for de aktsomhetsvurderingene selskapet har foretatt

1.2 Kontaktinformasjon

Spørsmål om vårt arbeid og andre henvendelser om rapporten og dens innhold kan rettes til:

Studentsamskipnaden i Innlandet, SINN

apenhetsloven@sinn.no

Henvendelser og spørsmål om vårt arbeid med åpenhetsloven, vil bli besvart innen 3 uker etter henvendelsen er mottatt.

1.3 Rapporteringsplikt

SINN har hovedkontor ved Universitetet i Innlandet, Vormstuguvegen 2, 2624 Lillehammer og all virksomhet er hjemhørende i Norge.

SINN har for driftsåret 2025 driftsinntekter på 223 MNOK og balansesum på 977 MNOK. I 2025 ble det totalt utført 78 årsverk, der 62 var faste ansatte, 7 faste deltid og 22 midlertidige deltidsstillinger. Selskapet er derfor rapporteringspliktig i henhold til *Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven)*



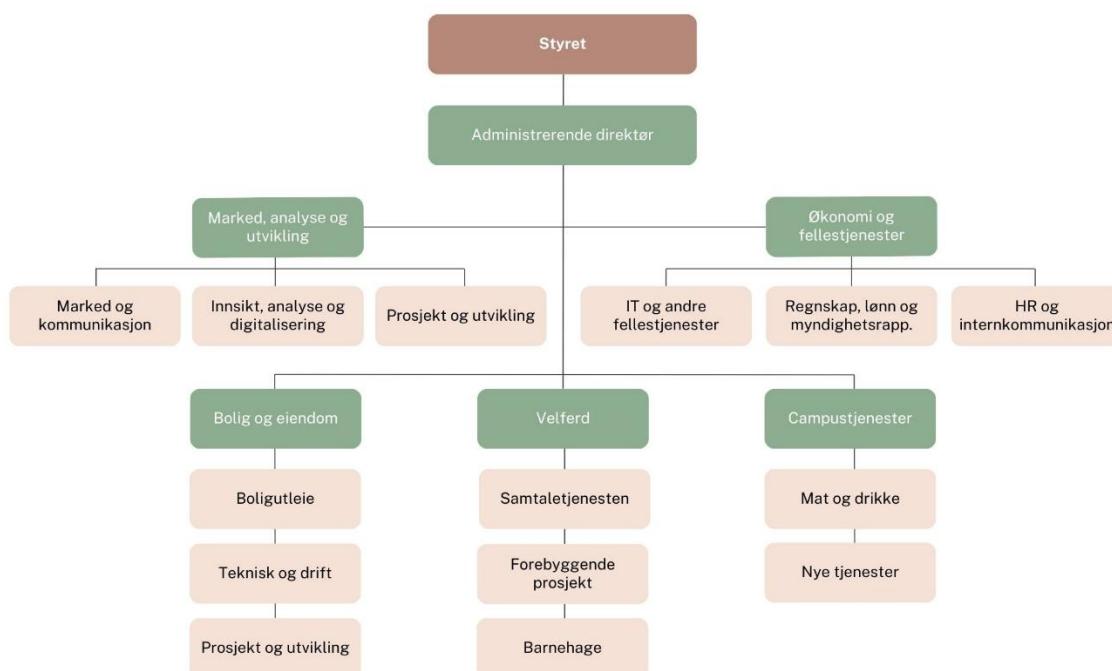
2.0 STUDENTSAMSKIPNADEN I INNLANDET- SINN

2.1 Selskapets organisering og driftsområde

Selskapet er et særlovsselskap regulert av Lov om studentsamskipnader.

<https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2007-12-14-116>

SINN er organisert på følgende måte



Studentsamskipnaden i Innlandet har til oppgave å ta seg av studentenes velferdsbehov. SINN tilbyr sine tjenester ved 6 læresteder, og inkluderer Universitetet ved Lillehammer, Hamar, Blæstad, Elverum, Rena og Evenstad. Totalt er det i overkant av 14 000 studenter som betaler semesteravgift til SINN og dermed kan benytte alle SINNs tjenester.

Tjenestetilbudet per 31.12.25 inkluderer:

- 1790 studentboliger med 2231 hybelenheter
- 5 Kantiner
- 2 kaffebarer
- Helse- og rådgivningstjenesten tilbyr samtalerapi, psykologtjeneste, rådgivning, kurs, grupper og selvhjelpsverktøy ved alle studiesteder
- 1 barnehage

2.2 Interne retningslinjer

Selskapet har utarbeidet egne rutiner for hvordan vi forankrer arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Rutinen og de utarbeidede retningslinjene omfatter selskapets arbeid for oppfyllelse av kravene som stilles i åpenhetsloven.

Selskapets arbeid med åpenhetsloven er forankret og vedtatt i selskapets styre 23. mars 2023.



Rutinen beskriver hvordan selskapet gjennomfører sine aktsomhetsvurdering og vurdering av tiltak. Rutinene inneholder også informasjon om selskapets varslingskanaler som skal bidra til å avdekke negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet, og hvordan slik informasjon følges opp.

I SINN jobber vi systematisk for å forhindre brudd på grunnleggende menneskerettigheter og sikre anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet og i våre leverandørers aktivitet.

3.0 AKTSOMHETSVURDERINGER

3.1 Hvordan vi arbeider med aktsomhetsvurderinger

Aktsomhetsvurderingene gjennomføres på følgende måte:

1. Kartlegging av SINNs leverandørkjede i henhold til de utarbeide rutiner.
2. Kartlegge et samlet risikobilde av selskapets aktiviteter og forretningsforhold (bransje, produkter, tjenester, produksjonsprosess og tidligere identifisert risiko)
3. Basert på funnene i punkt 1 og 2, vurderer vi hvilke tiltak som skal iverksettes for å undersøke mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Selskapet iverksetter tiltak der alvorlighetsgraden og sannsynligheten for skade er størst og der selskapet har størst påvirkningskraft for en positiv utvikling.
4. Involvere interessenter og leverandører ved iverksetting av mulige tiltak. Det kan også være aktuelt å samarbeide med konkurrenter eller bransjeorganisasjoner om tiltak

3.2 SINNs aktsomhetsvurderinger

SINN har for rapporteringsåret gjennomgått vår leverandørliste der innkjøper i hver avdeling har deltatt. Dette for å sikre mest mulig kjennskap til den enkelte leverandør fra den enkelte avdeling. Denne kunnskapen, kombinert med statistikk fra *Direktoratet for forvaltning og økonomistyring-DFØs høyrisikoliste*. Er benyttet for å vurdere leverandørkjeden for rapporteringsåret.

https://anskaffelser.no/berekraftige-anskaffingar/menneskerettigheter/hoyrisikolisten#anchorTOC_Omr%C3%A5der_med_h%C3%B8y_risiko_for_brudd_p%C3%A5_grunnleggende_menneskerettigheter_0

SINN har for rapporteringsåret 394 leverandører med bevegelse, en nedgang på 6,1% fra fjoråret. Samtlige leverandører har norsk organisasjonsnummer og er lokalisert i Norge. Leverandørlisten for rapporteringsåret er oppdelt på følgende måte i henhold til SSB næringsgrupper (SN)

- A - Jordbruk, skogbruk og fiske (1)
- B - Bergverksdrift og utvinning (0)
- C – Industri (17)
- D - Forsyning av elektrisitet, gass, damp og kjøleluft (4)
- E - Vannforsyning, avløps-, renovasjons- og oppryddingsvirksomhet (6)
- F - Bygge- og anleggsvirksomhet (55)
- G – Varehandel (51)
- H - Transport og lagring (14)
- I - Overnattings- og serveringsvirksomhet (33)
- J - Utgivelse, kringkasting, innholdsproduksjon og distribusjonsvirksomhet (7)
- K - Telekommunikasjon, dataprogrammering, konsulentvirksomhet, datainfrastruktur og andre tjenester tilknyttet informasjonsteknologi (39)
- L - Finansiell tjenesteyting (45)
- M – Eiendomsvirksomhet (25)



- N - Faglig, vitenskapelig og teknisk tjenesteyting (53)
- O - Forretningsmessig tjenesteyting (6)
- P - Offentlig administrasjon og forsvar, og trygdeordninger underlagt offentlig forvaltning (26)
- Q – Undervisning (1)
- R - Helse- og sosialtjenester (1)
- S - Kulturell virksomhet, idrett og fritidsaktiviteter (4)
- T - Annen tjenesteyting (6)
- U - Lønnet arbeid i private husholdninger og annen vareproduksjon og tjenesteyting i private husholdninger til eget bruk (0)
- V - Aktiviteter i internasjonale organisasjoner og organer (0)

Aktsomhetsvurderingen gjennomført våren 2026 viser oss at vi har 67 leverandører med høy risiko. Dette gjelder i hovedsak bygg og anleggsbransjen, samt øvrige leverandører som treffer innenfor DFØs høyriskoliste. Disse følges opp særlig, i henhold til rutinen. Samtidig er vi kjent med at det er økt risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden til våre leverandører, men at risikoen er svært lav blant selskapets, og leverandørens egne ansatte.

3.3 SINNs ansatte

Risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold blant våre egne ansatte regnes som lav. Nedenfor beskrives de prosesser og instanser som støtter opp om denne vurderingen.

I forbindelse med inngåelse av arbeidsavtaler gjøres ansatte kjent med ulike regelverk, IT- sikkerhet, etiske retningslinjer og vår varslingsplakat. I Personal-, HMS-, Kvalitets- og Lederhåndbok kan man finne informasjon om ansattforholdet, retningslinjer og policyer. Alle ansatte har tilgang til håndbøkene digitalt.

SINN er medlem i arbeidsgiverforeningen Virke. Det er 3 arbeidstakerforeninger som er parter tariffavtalen i SINN og inkluderer Norsk Tjenestemannslag, Utdanningsforbundet og Parat. Hovedavtalene mellom Virke og organisasjonene ligger til grunn for medvirkning, samarbeid med tillitsvalgte og forhandlingsordningen.

Det er 6 verneombud i SINN, og ett hovedverneombud. Det er etablert AMU der alle virksomhetsområder er representert og inneholder totalt 10 medlemmer. SINN har inngått en avtale med bedriftshelsetjeneste Falck. Falck bedriftshelsetjeneste deltar også som observatør på AMU.

SINN jobber for likestilling og mot diskriminering. I SINN skal alle inkluderes i stimulerende fagmiljø og ta del i et engasjerende, godt og trygt arbeidsmiljø. Alle skal ha reelt like muligheter til arbeid og påvirkning i SINN uavhengig av kjønn, kjønnsidentitet, seksuell legning, alder, funksjonsevne, etnisk tilhørighet eller religion. SINN har nulltoleranse for mobbing.

SINN gjennomføre OECDs kontaktpunkts selvtest for å evaluere oss selv og arbeidet som er gjort.

<https://www.responsiblebusiness.no/egentest-aktsomhetsvurderinger/>.

Denne testen gjennomføres årlig for å vurdere virkningen av de tiltak vi iverksetter, og for å sikre at vi prioriterer arbeidet under de områdene vi har størst utviklingspotensial.

3.4 Resultat av aktsomhetsvurderingen

Som følge av aktsomhetsvurdering og risikovurderingen av vårt leverandørregister har SINN tatt kontakt med noen av våre største leverandører som vi har vurdert til å ha høy risikofaktor for brudd på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold. Disse er bedt om å svare ut et spørreskjema der de redegjør for sine handlinger og hvilke grep de gjør for å minimere risikoen. Det er særlig rettet



fokus på sertifiseringer, deres arbeid med bærekraft og compliance (HMS-erklæringer, skatteattester, forsikringsbevis, redegjørelse åpenhetsloven og «Code og Conduct»).

Aktsomhetsvurderingen har avdekket følgende funn som selskapet har identifisert og prioritert i rapporteringsåret.

Kartlagte brudd på menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold	Geografi	Hvordan er brudd på menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold avdekket?
Ingen brudd avdekket	N/A	N/A

4.0 MÅL OG FREMDRIFT FOR Å BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER

Selskapet vil i det følgende redegjøre for de tiltak virksomheten har iverksatt for å forebygge, begrense eller stanse kartlagte konsekvensene og risikoer som kan avdekkes.

Prosessmål og fremdrift i rapporteringsåret.

A. Opplæring

Mål: Alle ansatte som er direkte involvert i arbeidet med aktsomhetsvurderinger har fått grunnleggende opplæring

Status: Pågående

B. Innkjøp

Mål: Vi har utarbeidet en innkjøpspraksis som styrker, og ikke undergraver, leverandørers mulighet til å levere på kravene vi stiller for å sikre gode forhold for mennesker, samfunn, miljø og dyrevelferd.

Status: Pågående. Ser behov for økt fokus på innkjøp også utover rutiner og policy.

C. Oversikt

Mål: Vi har en overordnet oversikt over vesentlig risiko for negativ påvirkning eller skade på mennesker, samfunn, miljø og dyrevelferd, i egen virksomhet og i leverandørkjeden.

Status: Vi har gjennomført en risikokartlegging av alle leverandører og under våre innkjøpskategorier.

D. Rutiner

Mål: Vi har utarbeidet en overordnet rutine for aktsomhetsvurderinger som beskriver roller, ansvar og systematikken i arbeidet for en bærekraftig forretningspraksis

Status: Utført, revideres årlig.

E.

4.1 Mål for kommende år

- i. Sikre en bred kjennskap til SINN's innkjøpspolicy, og ved det, gjøre bedre innkjøp med åpenhetsloven som bakteppe.



- ii. Alle nye og reviderte avtaler skal signere på SINNs seriøsitetsskrav som dekker minimumskravet i Åpenhetsloven.
- iii. Jobbe videre med å begrense omfanget av enkeltleverandører

5.0 OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT

SINN sin utarbeidede rutine rundt åpenhetsloven har til hensikt å fungere som et ledd i kvalitetssikring av arbeidet og det økte fokuset på anstendig arbeidsforhold og menneskerettigheter.

Rutinene er utarbeidet for å sikre at SINN aktivt jobber med å minimere risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold og bygger videre på vurderinger gjort i denne rapporten og på punktene som er oppramset under.

I tillegg er det nedsatt en arbeidsgruppe som skal etablere og implementere overordnede retningslinjer for håndteringen av åpenhetsloven i SINN. Disse skal aktivt brukes og være kjent i hele bedriftens næringskjede for å sikre en helhetlig forståelse og tankesett.

5.1 Rutiner for overvåking

Innkjøper i hvert enkelt tjenestoområde har det overordnede ansvaret for å overvåke gjennomføringen og resultatet av iverksatte tiltak knyttet til leverandører.

Administrerende direktør har det overordnede ansvaret for å overvåke gjennomføringen og resultatet av iverksatte tiltak knyttet til ansatte.

Studentsamskipnaden SINN vil ha følgende rutiner for overvåking av gjennomføringen:

- **Vi overvåker** gjennomføringen og effekten av selskapets interne forpliktelser, aktiviteter og mål for aktsomhetsvurderinger.
- **Vi utfører** jevnlig interne revisjoner av oppnådde resultater, og kommuniserer resultatene på relevante nivåer internt i selskapet.
- **Vi søker** tilbakemelding fra representanter og fagforeninger for selskapets ansatte.
- **Vi gjennomgår** rapporter som blir gitt ut om leverandører og følger også med på bransjeundersøkelser.
- **Vi tar med erfaringer** og tilbakemeldinger selskapet har tilegnet seg inn i aktsomhetsvurderingene. Dette for å forbedre prosessen og resultatene i fremtiden.

6.0 KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSETER OG RETTIGHETSHAVERE

Selskapet har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret. Selskapet har heller ikke avdekket vesentlig risiko for brudd som nevnt.

7.0 GJENOPPRETTING OG ERSTATNING

SINN har ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting i rapporteringsåret.



8.0 Signatur

Tina Sagrusten Martinussen
Styrets leder

Sander Odin Natland Sjøblom
Nestleder

Jorunn Barvik Molstad
Styremedlem

Odd Einar Heggedal
Styremedlem

Jørgen Andre Wigestrاند
Styremedlem

Ingrid Solli Kolloen
Styremedlem – Ansattrepresentant SINN

Nikolai Hamnes
Styremedlem – Ansattrepresentant SINN

Hans Petter Nyberg
Styremedlem – Ansattrepresentant INN

Ingvild Jøranli
Styremedlem – Ansattrepresentant INN

Erik Ulateig
Administrerende direktør